



JOURNAL DU
SYNDICAT
DES EMPLOYÉS
ET EMPLOYÉES
DE LA
SECTION LOCALE
2222
DE LA COMMISSION
SCOLAIRE DE LA
POINTE-DE-L'ÎLE

CE MOIS-CI

- *Mot du président*
- *Harcèlement
psychologique*
- *Formation*
- *Vote de grève*
- *Le Fouineur*

**S.C.F.P.
2222
F.T.Q.**



JOURNAL

L'appui

VOLUME 27 • NO 3

MARS 2005

MOT DU PRÉSIDENT...

Confrères, consœurs nous en sommes rendus à une étape importante. Une confrontation avec le gouvernement Charest se prépare..... Ce gouvernement libéral ne veut rien négocier et ne veut rien donner... alors... des décisions s'imposent! Allons-nous laisser ce gouvernement continuer cette charcuterie du secteur public? En exemple, l'imprimerie de la CSPI qui passe au secteur privé. Voilà le résultat du début des trois P soit le Partenariat Public Privé. Déjà de longs retards dans nos négociations, nous allons devoir agir. Nous aurons une assemblée extraordinaire pour voter un plan de mobilisation et un vote de grève.

Cette assemblée nous permettra de se préparer et de suivre notre plan d'action en association avec les autres sections locales du CPSS. La CSQ vient de déposer son plan d'action, mais n'a pas encore tous ses votes de grève. De son côté, la CSN sortira son plan d'action vers la fin du mois de mars. Donc, comme vous pouvez le constater : tout le monde se prépare. De plus, à ne pas confondre, le SFPQ c'est le Syndicat des Fonctionnaires provinciaux du Québec et nous nous sommes le SCFP syndicat Canadien de la Fonction Publique. Parfois plusieurs membres nous demandent ce qui se passe. Ce n'est pas du tout le même syndicat voilà.

Alors on se prépare, le plan de mobilisation s'en vient...
À bientôt confrères, consœurs.

**Gabriel Desrochers
Président SCFP 2222 FTQ**

**CODAPHONE • CODAPHONE
498-9616**

LAISSEZ-NOUS UN MESSAGE EN CAS D'URGENCE
SYNDICALEMENT VOTRE

OU SI VOUS VOULEZ ENTRER EN CONTACT AVEC MOI. NE VOUS GÉNEZ PAS, JE VOUS REFILERER LES ADRESSES DES SITES DU SCFP NATIONAL ET DU CPSS . AU PLAISIR DE VOUS PARLER ! : ronald.dagenais@sympatico.ca

Venez sur notre site Web : scfp2222.com

ÉDITORIAL...

Bien sûr Wall-Mart...

L'effet Wall-Mart sur notre quotidien. Officiel! Ça ne coûte pas cher et on ne fait pas de boy-cott... Quand on parle de cette chaîne de magasins, il faut regarder plus loin que la façade et l'intérieur du magasin. La façon de faire de cette entreprise est tout simplement la prise de contrôle de ses fournisseurs. Une entreprise du Québec produisait des vélos chez nous. Houps ! un contrat avec Wall-Mart... Coupure de salaire chez les travailleurs de cette usine, fabrication des cadres du vélo en Chine... donc coupures de postes chez ses travailleurs. Ensuite, une autre baisse de salaire, et par la suite l'entreprise ne peut pas survivre à la concurrence. Elle est reprise par Wall-Mart et la shop est fermée... et parti en Chine ! Combien de fois cette histoire est survenue... Plusieurs fois oui. Je comprend que les gens vont où ça ne coûte pas cher. Oui je le comprend, mais en détruisant l'économie locale, ce géant se détruira lui même. Allez voir la rue Principale à Jonquière depuis que Wall-Mart existe... Dans ma petite ville ...Depuis que le centre d'achat existe... Merci Les Colocs de nous avoir prévenus.

Ronald Dagenais

LE HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE...

Confrères et consoeurs, voici une autre partie de la loi concernant le harcèlement. *Loi sur les normes du travail article OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR 81.19 (Tout salarié a droit à un milieu de travail exempt de harcèlement psychologique. L'employeur doit prendre les moyens raisonnables pour prévenir le harcèlement psychologique et, lorsqu'une telle conduite est portée à sa connaissance, pour la faire cesser.)*

Donc, cette partie de la loi est celle de l'obligation de l'employeur. Il est l'autorité requise pour assurer un milieu de travail sain, et exempt de harcèlement. Il doit voir à la mise en place d'un mécanisme connu, efficace et adapté à la réalité de l'entreprise pour permettre la divulgation de cas de harcèlement, et permettre un traitement d'intervention rapide et objective. En résumé, l'employeur doit avoir une politique claire et précise sur le harcèlement.

Pour tout autre information appelez moi au 514-498-9616, syndicalement vôtre !

Jacques Légaré
SCFP 2222 FTQ

FORMATION - SEMAINE DE RELÂCHE

Cela fait déjà quatre ans que votre syndicat tentait d'organiser de la formation durant la semaine de relâche. Cela semblait impossible mais... Finalement nous avons convaincu l'employeur de suivre ce grand projet. La firme Dollard Burelle a donné cette formation. Au-delà de 145 travailleurs et travailleuses se sont présentés, et suite à l'évaluation, 83 % des membres ont déclaré avoir eu une grande satisfaction suite à cette formation. Un gros merci à Monsieur Burelle qui a su animer ces journées avec doigté et empreint de réalisme. Il faut comprendre que certains de nos produits ne sont plus de cette ère ! Donc l'évolution doit se faire. Soyez assurés que nous tentons de tout faire pour convaincre l'employeur de donner une formation semblable à nos directions d'établissement. Donc, nous allons tenter d'organiser une deuxième partie pour l'an prochain. En passant, pour ceux qui étaient absents une autre formation vous sera donnée.

Ronald Dagenais
SCFP 2222 FTQ



VOTE DE GRÈVE

Les membres ont votés à 91.6% pour un vote de grève.
C'est à suivre...



Le Fouineur



FOUINEUR...FOUINEUR...

Attention...Le confrère Serge Cyr dit qu'il n'aime pas les gâteaux, mais attention...Il est plus rapide qu'un rat pour dévaliser les morceaux qui sont au réfrigérateur... De tes amis Serge !



FOUINEUR...FOUINEUR...

Le niveau de compétition commence à être très relevé en ce qui concerne la pêche sportive ! Hé oui! Certain de nos confrères ont une peur bleue de se présenter au Réservoir Gouin ! Le guide et ses acolytes.



FOUINEUR...FOUINEUR...

Les enfants de l'école Wilfrid-Pelletier ont eu la visite du bonhomme Carnaval cet hiver ! Il s'appelle Pat. De tes amis Pat.



FOUINEUR...FOUINEUR...

Notre confrère Monsieur Lacasse est tanné des chats ! Il met des trappes à souris !



FOUINEUR...FOUINEUR...

Gaétan Curadeau a un crayon magique qui lui donne la densité de courant !
Demandez-lui ce qui se passe quand il utilise celui au feutre noir !



**PROGRAMME
D'AIDE AUX
EMPLOYÉS**

(514) 343-9921
1-800-567-2580

Turcotte & Associés